
Objava*Datum***16. ožujka 2018.***Kontakt*

Jasna Kržanić
Tel: +385 98 383 012
e-mail: jasna.krzanic@pwc.com

*Broj stranica***2**

PwC UK objavio revidirane podatke o razlikama u plaći na temelju spola i etničke pripadnosti koji se odnose i na partnere

Razlike u plaći na temelju spola i etničke pripadnosti proizlaze iz podzastupljenosti na višim razinama, a ne nejednakosti u plaćama.

PwC je danas objavio revidirane podatke o razlikama u plaći na temelju spola i etničke pripadnosti koji sada uključuju i partnere. PwC-ovi aktualizirani podaci o razlikama u plaći sada obuhvaćaju ukupne prihode zaposlenika i partnera u čitavom društvu, pri čemu se pokazalo da je aritmetička sredina razlika u plaći 43,8 %, dok medijalna vrijednost iznosi 18,7 %. Razlika u plaćama zaposlenika i partnera koji pripadaju skupini koja uključuje crnačku, azijsku i manjinsku etničku pripadnost (BAME – Black, Asian and minority ethnicity), iznosi 35,9 %, s medijalnom vrijednosti razlika u plaćama od 11,7%. PwC-ova aritmetička sredina razlika u plaćama partnera iznosi 17,1 %, a medijalna vrijednost 20,5 %, dok je aritmetička sredina razlika u plaćama naših partnera koji pripadaju skupini BAME 5,4 %, a medijalna vrijednost razlika u plaćama iznosi 0 %.

Prema metodologiji britanske vlade koja je stupila na snagu u travnju 2017. godine, PwC-ova aritmetička sredina razlika u plaćama iznosi 13, 7%, a srednja vrijednost razlika u bonusima iznosi 37,5 %.

Kevin Ellis, predsjednik i viši partner u PwC-u, izjavio je:

„Kada u statistiku uključimo i partnere, porast nejednakosti u plaćama među spolovima i pripadnicima skupine BAME ukazuje na potrebu da uključimo više žena i etničkih manjina na više položaje, uključujući i na partnerskoj razini. Međutim, da ne bi bilo zabune, jednako plaćamo žene i muškarce koji obavljaju isti ili sličan posao u našoj korporaciji. Veći problem je nejednaka zastupljenost na višim razinama, a ne nejednakost plaća, a to još nije na zadovoljavajućoj razini. I dalje ćemo ustrajati na poboljšanju ove situacije kako bismo ostvarili vlastite ciljeve u pogledu pravednije zastupljenosti spolova i etničkih manjina.

Odnedavno se možemo pohvaliti uspjehom u unaprjeđivanju zaposlenika ženskog spola i iz skupine BAME na razinu partnera, no taj povećani broj žena i pripadnika skupine BAME među partnerima zadržao se na razini mlađih partnera, tako da će se razlika u plaćama među partnerima smanjiti samo njihovim uspinjanjem po razinama predviđenim za njihove funkcije te time i porastom plaća.

Prepoznali smo snažno zanimanje javnosti za pitanje jednakosti i raznolikosti, a time i veću nužnost za transparentnošću glede svih pitanja koja se tiču spola i etničke pripadnosti. U duhu vladine regulative, u analizu smo uključili ukupne prihode partnera i zaposlenika kako bismo pružili sveobuhvatnu sliku razlika u plaćama među spolovima i pripadnicima BAME skupine unutar PwC-a.“