



Objava za medije

<i>Datum</i>	Utorak, 18. rujna 2018.
<i>Kontakti</i>	Andrea Plasschaert, PwC Globalne komunikacije - u Tianjinu Mobitel: +41 79 599 9567 E-mail: andrea.plasschaert@ch.pwc.com Jasna Kržanić, marketing i komunikacije, PwC Hrvatska Mobitel: +385 98 383 012 E-mail: jasna.krzanic@pwc.com
<i>Broj stranica</i>	3 stranice

UI i srodne tehnologije mogle bi u Kini tijekom sljedeća dva desetljeća potaknuti stvaranje oko 90 milijuna novih radnih mjesta više nego što će ukinuti

- Oko 26 % trenutnih radnih mjesta u Kini moglo bi postati automatizirano u sljedećih 20 godina, ali se predviđa da će se to i više nego nadoknaditi stvaranjem 38 % novih radnih mjesta čime će se postići neto povećanje od oko 12 %
- Usluge (+29 %) i građevinarstvo (+23 %) sektori su koji bi mogli doživjeti najveće neto povećanje broja radnih mjesta u Kini do 2037. godine, čime bi se nadoknadio procijenjeni neto gubitak radnih mjesta u poljoprivredi od oko 10 %
- Pozitivni neto učinci na broj radnih mjesta u Kini razlikuju se od uglavnom neutralnog učinka koji se procjenjuje za Ujedinjeno Kraljevstvo

TIANJIN, Kina, 18. rujna 2018.: UI i srodne tehnologije kao što su roboti, dronovi i autonomna vozila mogli bi osigurati neto povećanje zaposlenosti u Kini od oko 12 % tijekom sljedeća dva desetljeća, što iznosi oko 90 milijuna dodatnih radnih mjesta.

Predstavljanjem analize na Godišnjem sastanku novih lidera na Svjetskom gospodarskom forumu u Tianjinu, PwC procjenjuje da bi poticaj UI-e i srodnih tehnologija gospodarskom rastu u Kini mogao stvoriti milijune novih radnih mjesta, čime će se i više nego nadoknaditi ukidanje postojećih radnih mjesta. Međutim, izvješće tvrdi da nema prostora za opuštanje s obzirom na predviđeni razmjer poremećaja na tržištu rada koji će uzrokovati upravo navedene tehnologije.

Nova analiza u odnosu na Kinu u suprotnosti je s ranijim istraživanjima PwC-a koja ukazuju na uglavnom neutralan neto učinak UI-ja i srodnih tehnologija na radna mjesta u Ujedinjenom Kraljevstvu. U toj je analizi PwC utvrdio da bi navedene tehnologije do 2037. godine mogle uzrokovati ukidanje oko 20 % postojećih radnih mjesta u Ujedinjenom Kraljevstvu, ali bi mogle i stvoriti približno jednak broj dodatnih radnih mjesta poticanjem gospodarskog rasta. Na temelju prethodnih istraživanja, PwC procjenjuje da će rezultati za Ujedinjeno Kraljevstvo vjerojatno biti poprilično slični prosjeku država članica OECD-a.

U usporedbi s procjenama za Ujedinjeno Kraljevstvo, predviđa se da će Kina imati višu stopu ukidanja radnih mjesta (26 % naspram 20 %) zbog većeg opsega mogućnosti automatizacije proizvodnje i poljoprivrede u Kini. Međutim, to će se i više nego nadoknaditi većim procijenjenim porastom kineskog BDP-a na temelju UI-e i srodnih tehnologija, što će u Kini stvoriti znatno veći broj radnih mjesta (38 %) nego u Ujedinjenom Kraljevstvu (20 %). Tablica u nastavku sadrži detaljnije rezultate za Kinu.

Tablica 1. - Procjena utjecaja UI-e i srodnih tehnologija na ukidanje i stvaranje radnih mjesta u Kini (2017.-2037.)

	Ukidanje radnih mjesta (%) (milijuna)		Stvaranje radnih mjesta (%) (milijuna)		Neto učinak (%) (milijuna)	
Usluge	-21 %	-72	50 %	169	29 %	97
Građevinarstvo	-25 %	-15	48 %	29	23 %	14
Industrija	-36 %	-59	39 %	63	3 %	4
Poljoprivreda	-27 %	-57	16 %	35	-10 %	-22
Ukupno	-26 %	-204	38 %	297	12 %	93

Izvor: Analiza PwC-a (vrijednosti u postocima prikazane su kao udio procijenjene zaposlenosti u 2017. godini)

John Hawksworth, glavni autor izvješća i Glavni ekonomist PwC-a UK, komentirao je sljedeće:

„Očekujemo da će najviše koristi od UI-e i robotike biti sektori poput zdravstvene skrbi koji kombiniraju snažan rast potražnje s relativno velikom sklonošću da vide korist od primjene takvih tehnologija. Međutim, važno je imati svijest o tome da većina novih radnih mjesta neće imati izravne veze s UI-om ili robotima, već će jednostavno biti proizvod bogatijeg društva s posljedičnom povećanom potražnjom za robama i uslugama svih vrsta.

Iako predviđamo da će neto gospodarski učinak UI-e biti pozitivan, takve će tehnologije unositi poremećaje te naša analiza stoga naglašava da nema prostora za opuštanje. Vladama diljem svijeta izazov je povećati koristi od takvih tehnologija, uključujući daljnje ulaganje u razvoj vrhunskih UI vještina, istodobno smanjujući troškove radnika koji su ostali bez posla putem programa prekvalifikacije i jačeg socijalnog programa koji će se financirati prihodima od povećanog gospodarskog rasta. Samo se na taj način potencijalne koristi od UI-e i srodnih tehnologija mogu proširiti cijelim društvom.“

Istraživanje naglašava velike prilike za poduzeća koje mogu proizaći iz ulaganja u UI i srodne tehnologije u Kini, što uključuje sve dijelove poslovanja, od marketinga i personalizacije proizvoda do istraživanja i razvoja, produktivne učinkovitosti, procesa ljudskih resursa i računalne sigurnosti. Također upozorava da će se vjerojatno dogoditi značajan poremećaj postojećih poslovnih modela u svim dijelovima gospodarstva, kao što je već vidljivo u sektorima poput medija, zabave, financija i maloprodaje.

James Chang, voditelj konzultantskih usluga za financijski sektor u PwC-u u Kini, rekao je:

„Budući da je Kina sve inovativnija i manje oponaša druge, zapošljavanje u kineskoj industriji vjerojatno će se prijeći iz onih u intenzivnoj proizvodnji niže vrijednosti u uloge veće vrijednosti, uključujući one u proizvodnji UI opreme namijenjene izvozu, ali i zadovoljavanju rastuće domaće potražnje.

„Iako naši rezultati ukazuju na to da će dugoročni neto učinak UI-e na radna mjesta u Kini biti pozitivan, prijelaz na gospodarstvo usmjereno k UI mogao bi uzrokovati znatne poremećaje na trenutačnim tržištima rada, budući da milijuni radnika moraju promijeniti karijeru, a možda i mjesto rada. Ambiciozan kineski Plan nove generacije za UI značajna ulaganja usmjerava u razvoj vještina. Međutim, to će se morati balansirati povećanim prekvalificiranjem i podrškom radnicima koji su ostali bez posla.“

Anand Rao, globalni voditelj usluga povezanih s umjetnom inteligencijom u PwC-u, komentirao je:

„Mogućnost za UI u Kini na razini je koja dokazuje transformativni učinak koji tehnologija može imati na društvo. To će također uzrokovati lančanu reakciju u globalnom gospodarstvu u smislu ubrzanja inovacija, integracije i učinkovitosti koje putuju globalnim lancem opskrbe. Rezultati pokazuju da će tehnologija, iako bi mogla zamijeniti mnoge poslove koje su prije radili ljudi, stvoriti barem jednak broj dodatnih radnih mjesta i uvelike povećati gospodarsku vrijednost. To učvršćuje naše uvjerenje da dugoročni gospodarski učinak UI-e leži u njezinoj primjeni i integraciji s ljudskim radom, a ne samo u tome da ga zamjenjuje.“

U izvješću se navodi da ako je radno mjesto pod „visokim rizikom“ automatizacije, to ne znači da će zaista biti automatizirano zbog niza gospodarskih, pravnih, regulatornih i organizacijskih prepreka usvajanju UI-e i srodnih novih tehnologija. PwC za Kinu procjenjuje da će samo oko četvrtine postojećih kineskih radnih mjesta zapravo biti ukinuto tijekom tog razdoblja, u usporedbi sa stvaranjem 38 % novih radnih mjesta, iako će gotovo 40 % radnih mjesta podlijevati automatizaciji do 2037. godine.

Napomene

1. Cjelokupno izvješće s detaljnim rezultatima analize za Kinu i objašnjenjem metodologije koja stoji iza procjena bit će dostupno od 18. rujna 2018. na www.pwc.com/ai-china. Raniji primjerci izvješća dostupni su medijima, pod uvjetom zabrane objave.
2. Procjene ukidanja radnih mjesta za Kinu temelje se na istom metodološkom pristupu korištenom u PwC-ovom istraživanju objavljenom u veljači 2018., u kojem se provela analiza detaljnih opisa zadataka više od 200.000 radnih mjesta diljem 29 država članica OECD-a, pri čemu se za ovo istraživanje analiza prilagodila značajkama kineskog gospodarstva. Ranije studije [dostupne su ovdje](#).
3. U PwC-ovom izvješću [‘Sizing the Prize’](#) iz lipnja 2017. godine, analizirali smo tisuće slučajeva potencijalne uporabe UI-e u svim sektorima gospodarstva te smo ih pretočili u globalni ekonometrijski model u svrhu ocjene ukupnog potencijalnog učinka UI-e na BDP svjetskog gospodarstva kao cjeline, kao i pojedinačnih velikih gospodarstava, uključujući SAD, Kinu i UK. Za Kinu je glavna procjena bila da bi se primjenom UI-e i srodnih tehnologija BDP do 2030. godine mogao povećati za najviše 26 % (za usporedbu, globalno prosječno povećanje BDP-a procijenjeno je na oko 14 %). U novom izvješću donosimo nešto konzervativniju glavnu procjenu povećanja kineskog BDP-a od 20 % do 2030. godine. Ova procjena, koja seže do 2037. godine, pruža osnovu za procjenu stvaranja novih radnih mjesta u novom istraživanju.
4. Godine 2017., čelnici Kine pokrenuli su Plan nove generacije za UI, detaljan plan o tome kako Kina namjerava postati svjetski lider na području UI-e promjenama na poljima od istraživanja i razvoja, industrijalizacije i obrazovanja, do stjecanja vještina i postavljanja standarda. Taj je plan jedna od najopsežnijih UI strategija u svijetu i pruža dobru podlogu za pozitivnu procjenu potencijala UI-ja i srodnih tehnologija za Kinu u ovom i drugim nedavnim istraživanjima PwC-a.
5. U srpnju 2018. godine PwC je objavio sličnu analizu potencijalnog učinka UI-ja i srodnih tehnologija na radna mjesta u Ujedinjenom Kraljevstvu, koja je pokazala većinom neutralan procijenjeni neto učinak u narednih 20 godina (u usporedbi s pozitivnim neto učinkom na radna mjesta koji je sada procijenjen za Kinu). Istraživanje za Ujedinjeno Kraljevstvo dostupno je [ovdje](#).

O PwC-u

Cilj PwC-a je izgraditi povjerenje u društvu i riješiti važne probleme. Činimo mrežu tvrtki u 158 zemalja s više od 236.000 ljudi koji se zalažu za pružanje kvalitetnih usluga na područjima revizije i računovodstvenog savjetovanja, poslovnog savjetovanja i poreznih usluga. Posjetite nas na stranici www.pwc.com kako biste doznali više i rekli nam što Vam je važno.



PwC se odnosi na mrežo PwC-a i/ili jedno ili više njezinih društava članova, od kojih je svako društvo zasebna pravna osoba. Za više informacija posjetite stranicu www.pwc.com/structure.

© 2018 PwC. Sva prava pridržana.