
Priopćenje za medije

<i>Datum</i>	23. ožujka 2018.
<i>Kontakt</i>	Jane Nam, PwC SAD Tel: +(646) 428-9055 Email: jane.nam@pwc.com
<i>Broj stranica</i>	2

Ulaganje u inovacije na području interne revizije ključno je za ostvarenje vrijednosti poduzeća, smatraju PwC-ovi stručnjaci

Prema godišnjem PwC-ovom izvješću, tri četvrtine funkcija interne revizije koje koriste naprednu tehnologiju i kadrove značajno doprinosi vrijednosti svojih organizacija

New York, ožujak 2018. – Kako se tempo inovacija ubrzava, tako je pred internim revizorima sve veći izazov da svojim organizacijama pomognu u osiguravanju djelotvornosti procesa i kontrola, istovremeno pružajući podršku poticanju rasta poslovanja. Nova studija PwC-a pod nazivom „[Moving at the speed of innovation: The foundational tools and talents of technology-enabled Internal Audit](#)“ otkriva da su naprednije funkcije interne revizije uspostavljene u odjelima s jedinstvenom tehnološkom i kadrovskom strategijom.

Izvješće PwC-a o stanju struke interne revizije pod nazivom *PwC's State of the Internal Audit Profession*, koje je obuhvatilo više od 2.500 članova uprava, viših rukovoditelja i revizijskih stručnjaka iz 92 zemlje, pokazalo je da 75 posto timova za internu reviziju sa snažnom tehnološkom i kadrovskom strategijom značajno doprinose vrijednosti svojih organizacija, u usporedbi s tek 34 % timova kojima nedostaje napredna tehnološka strategija i skupovi vještina.

„Napredak na području tehnologije odvija se velikom brzinom, a organizacije razvijaju inovacije budućnosti brže nego ikada ranije. Međutim, ovi alati predstavljaju nove rizike, a vodeće funkcije interne revizije moraju osigurati jedinstven pogled na te rizike i to na samom početku ciklusa tehnoloških inovacija,“ izjavio je [Jason Pett](#), voditelj Odjela za internu reviziju, usklađenost i upravljanje rizicima za SAD. „Najuspješnije organizacije za internu reviziju nisu samo spremne pružiti podršku pri ublažavanju rizika ovih naprednih tehnologija, već koriste te iste alate kako bi svoj posao obavile učinkovitije.“

Prema studiji PwC-a, samo 14 posto funkcija interne revizije pokazuje naprednu razinu usvajanja tehnologije (poznati su kao „Predvodnici“). Suprotno očekivanjima, Predvodnici nisu svojstveni samo velikim organizacijama ili reguliranim industrijama. Prisutni su u raznim industrijama, društvima različitih veličina te zemljopisnim regijama, ukazujući na to da organizacije mogu prevladati stereotipna tehnološka ograničenja uvjetovana proračunom i veličinom. Iako Predvodnici predstavljaju tek malenu skupinu, oni su ti koji mogu poslužiti kao primjer: gotovo polovica (46 posto) funkcija interne revizije slijedi njihov primjer usvajanja tehnologije, ali sporijim tempom („Sljedbenici“). Preostalih 37 posto funkcija interne revizije zaostaje na području usvajanja tehnologije te ih se smatra „Promatračima“.



Izvrješće naglašava karakteristike Predvodnika po kojima se ove najuspješnije funkcije interne revizije izdvajaju od ostalih. One uključuju sljedeće:

1. **Usklađuju tehnologiju i kadrove.** Predvodnici su napredni po pitanju primjene tehnologije i znatno su bolji od svojih kolega po pitanju kadrova: 72 posto Predvodnika ostvaruje izvrsne rezultate u privlačenju, edukaciji i zapošljavanju potrebnih kadrova u usporedbi s 46 posto Sljedbenika i 29 posto Promatrača.
2. **Izrađuju promišljene strategije.** 85 posto Predvodnika usredotočeno je na primjenu tehnologije u sklopu svog strateškog plana, u usporedbi s 61 posto Sljedbenika i 38 posto Promatrača.
3. **Koriste tehnološki napredne suradničke alate.** Funkcije interne revizije koje su napredne u svojoj primjeni suradničkih alata izdvajaju se od svojih kolega u upravljanju odnosima sa zainteresiranim stranama i troškovnom učinkovitošću.
4. **Samostalno izvlače podatke.** Više od 80 posto Predvodnika samostalno izvlači podatke.
5. **Koriste alate i skupove vještina za povećanje produktivnosti.** Od unapređivanja analize podataka i praćenja do primjenjivanja inteligentne automatizacije, Predvodnici češće ulažu u edukaciju vezanu uz tehnološke rizike i alate od svojih kolega.

„Kako bi mogla držati korak s inovacijskim planovima svoje organizacije, internoj reviziji potrebna je snažna tehnološka i kadrovska strategija koja će pomaknuti granice vlastitih inovacija,“ dodala je Lauren Massey, partnerica u Odjelu interne revizije, usklađenosti i upravljanja rizicima. „Interna revizija može imati najbolji plan inovacija, ali neće ga moći provesti bez pravih pojačanja. Spoj tehnologije i kadrova ključ je za brži napredak.

Potpuni izvještaj i dodatne povezane sadržaje možete preuzeti na stranici:

pwc.com/us/2018internalauditstudy

O PwC-ovom timu za usluge na području rizika informacijskih sustava

PwC shvaća da je značajan rizik rijetko ograničen na specifična područja unutar organizacije. Štoviše, najznačajniji rizici imaju dalekosežan utjecaj na čitavu organizaciju. Stoga je PwC-ov tim za usluge na području rizika informacijskih sustava razvio holistički pristup riziku koji pomaže zaštititi poslovanje, olakšava donošenje strateških odluka i unaprjeđuje učinkovitost. Ovaj pristup nadopunjuje široko tehničko znanje o rizicima i kontrolama te iskustvo PwC-ovih stručnjaka na području rizika informacijskih sustava specifičnih za određeni sektor. Konačni rezultat je rješenje pitanja rizika prilagođeno jedinstvenim potrebama organizacije.“

O PwC-u

U PwC-u nastojimo izgraditi povjerenje u društvo i riješiti važne probleme. Mreža smo poduzeća u 158 zemalja s više od 236.000 zaposlenika koji su predani pružanju kvalitetnih usluga na područjima revizije, poslovnog savjetovanja i poreza. Recite nam što vam je važno i doznajte više na www.pwc.com.

PwC se odnosi na mrežu PwC-a i/ili jedno ili više njegovih društava članova, pri čemu svako predstavlja zasebnu pravnu osobu. Za više informacija posjetite www.pwc.com/structure.



© 2018 PwC. Sva prava pridržana.