

Datum **13. lipnja 2018.**

Kontakti Marketing i komunikacije, PwC Hrvatska
83 012
rzanic@pwc.com

Broj stranica 2 stranice

Plaće u Eurozoni uglavnom su na istoj razini unatoč sve nižim stopama nezaposlenosti

- Analiza PwC-a navodi da plaće u Eurozoni postaju sve manje su pod utjecajem niže stope nezaposlenosti, slično kao i u SAD-u i Ujedinjenom Kraljevstvu
- Analiza također otkriva da su Europska središnja banka (ECB) i nove članice EU-a doprinijele ovom trendu

Tržišta rada u razvijenim gospodarstvima (gotovo) nikad nisu bolje stajala. No, unatoč suženom tržištu rada, plaće još nisu narasle što bi bilo sukladno predviđanjima ekonomske teorije.

Ali što stvara ovaj pritisak na plaće? I još važnije, hoće li plaće rasti?

U najnovijem izvješću [Global Economy Watch](#), ekonomisti iz PwC-a usmjeravaju pažnju na tržišta rada u Eurozoni, modeliranjem odnosa između nezaposlenosti i plaća. Otkrili su da je, slično kao i u SAD-u i Ujedinjenom Kraljevstvu, ovaj odnos postao ujednačeniji i slabiji (vidi sliku 1).

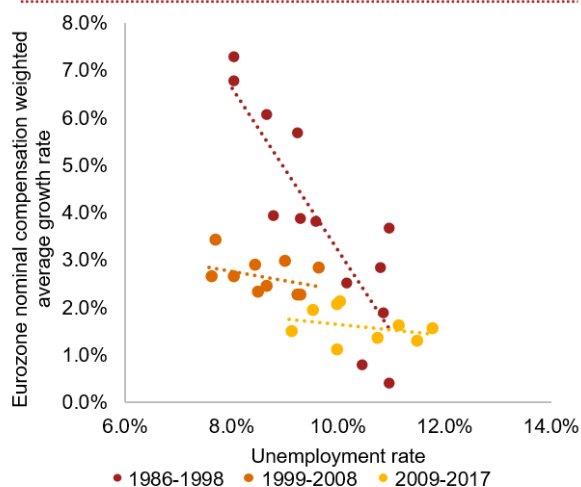
Barret Kupelian, viši ekonomist u PwC-u, komentira:

„Više čimbenika može objasniti ovaj trend, od kojih su neki uobičajeni u najrazvijenijim gospodarstvima. Oni uključuju postupni pad sindikalizma, što smanjuje pregovaračku moć radnika, digitalizaciju rada i postupni rast ekonomije honorarnih poslova (engl. *gig economy*), kao i druge promjene u strukturi gospodarstva.“

Usredotočujući se na Eurozonu, ekonomisti PwC-a otkrili su postojanje konkretnih čimbenika koji objašnjavaju zašto je veza između nezaposlenosti i plaća oslabila, ali se i promijenila. Oni uključuju:

- Osnivanje Europske središnje banke, koja je snizila očekivanja inflacije koji imaju radnici u gospodarstvima južne Eurozone, koja su obično imala visoke stope inflacije
- Pristupanje istočnoeuropskih gospodarstava, od kojih neka imaju niže razine prihoda, što je ponudu radne snage tijekom vremena učinilo elastičnijom.

Fig 1: Phillips curve has been flattening over the past 20 years



Sources: PwC analysis, Eurostat

*Due to the unavailability of historic data we used nominal compensation which includes wages, salaries in cash and in kind and employer's social security contributions.





Što to znači za budućnost? Barret Kupelian, viši ekonomist u PwC-u, komentira:

„Pod pretpostavkom da nema drugih promjena strukturnih čimbenika, buduće povećanje plaća u Eurozoni vjerojatno će ovisiti o povećanju produktivnosti, a ne labavljenju tržišta rada. Ovo stavlja veću odgovornost na vlade i tvrtke da povećaju razinu produktivnosti svoje radne snage kroz ulaganje u „tvrdu“ infrastrukturu kao što su ceste, zračne luke i druge komunalne usluge te u „mekanu“ infrastrukturu koja uključuje formalno obrazovanje, strukovno i drugo usavršavanje. Poboljšanja produktivnosti preduvjet su za daljnji rast prihoda u budućnosti.“

Kako biste preuzeli publikaciju Global Economy Watch, posjetite www.pwc.com/gew

O PwC-u

Cilj PwC-a je izgraditi povjerenje u društvu i riješiti važne probleme. Činimo mrežu tvrtki u 158 zemalja s više od 236.000 ljudi koji se zalažu za pružanje kvalitetnih usluga na područjima revizije i računovodstvenog savjetovanja, poslovnog savjetovanja i poreznih usluga. Posjetite www.pwc.hr da biste doznali više i rekli nam što vam je važno.

PwC označava mrežu PwC tvrtki i/ili jednu ili više tvrtki članica, od kojih je svaka zasebni pravni subjekt. Pojednosti provjerite na www.pwc.com/structure.

© 2018 PwC. Sva prava pridržana