
Objava za medije

Datum: petak, 11. kolovoza 2017.

Kontakt: Jasna Kržanić, Marketing i komunikacije
Mobitel: +385 98 383 012
E-mail: jasna.krzanic@pwc.com

Br. stranica 2
Pratite/retweet: @PwC

Radnici prihvaćaju potrebu za prekvalifikacijom i usvajanjem novih vještina kako bi se suočili s utjecajem tehnologije na zapošljavanje

Radnici smatraju da će osobne vještine i dalje biti tražene unatoč automatizaciji

Skoro tri četvrtine (74 %) ispitanika koji su sudjelovali u PwC-ovom istraživanju spremni su usvojiti novu vještinu ili se u potpunosti prekvalificirati kako bi se mogli zaposliti te vjeruju da je ažuriranje vještina njihova odgovornost, a ne odgovornost poslodavaca.

Ovi zaključci proizlaze iz najnovijeg PwC-ovog izvješća o radnoj snazi budućnosti, *Workforce of the future: the competing forces shaping 2030*, koje uključuje rezultate istraživanja provedenog na 10.000 ispitanika diljem Ujedinjenog Kraljevstva, Njemačke, Kine, Indije i SAD-a. Njihovi stavovi naglašavaju pomak prema kontinuiranom učenju tijekom zaposlenja kako bi zaposlenici išli u korak s utjecajem tehnologije na poslove i radna mjesta.

U izvješću se proučavaju četiri svijeta rada u 2030. godini s ciljem prikazivanja načina na koji konkurentske sile, uključujući automatizaciju, oblikuju radnu snagu budućnosti. Svaki scenarij uključuje značajne posljedice za svijet rada, koje vlade, organizacije ili pojedinci ne mogu zanemariti.

Većina ispitanika vjeruje da će tehnologija poboljšati njihove izgleda za zapošljavanje (65 %), iako su radnici u SAD-u (73 %) i Indiji (88 %) samouvjereniji od radnika u Ujedinjenom Kraljevstvu (40 %) i Njemačkoj (48 %). Ukupno gledano, gotovo tri četvrtine ispitanika smatra da tehnologija nikada neće zamijeniti ljudski um (73 %), a većina (86 %) tvrdi da će ljudske vještine uvijek biti tražene.

Carol Stubbings, partnerica i PwC-ova globalna voditeljica usluga za ljude i organizacije, komentira:

„Stvarnost cjeloživotnog učenja utječe na današnju radnu snagu, bez obzira na dob. Izvješće navodi kako 60 % ispitanika smatra da će vrlo malo ljudi u budućnosti biti u stabilnom i dugoročnom radnom odnosu. Ljudi sve manje razmišljaju o kvalifikaciji koja će trajati cijeli život, a sve više o usvajanju novih vještina svakih nekoliko godina, uz neprestani razvoj osobnih vještina kao što su upravljanje rizikom, vodstvo i emocionalna inteligencija.“

Iako ispitanici koji su sudjelovali u istraživanju pozitivno razmišljaju o utjecaju tehnologije, pri čemu je 37 % njih uzbuđeno u pogledu budućeg svijeta rada i vide svijet pun mogućnosti, još uvijek postoji zabrinutost da automatizacija ugrožava određena radna mjesta. Sveukupno 37 % ispitanika smatra da automatizacija ugrožava njihov posao, što predstavlja porast u odnosu na 2014. godinu