
Objava za medije

Datum 00:01 GMT, utorak, 21. veljače 2017.

Kontakt Jasna Kržanić
Tel: + 385 98 383 012
e-mail: jasna.krzanic@hr.pwc.com

Više pojedinosti: www.pwc.co.uk/womeninwork
Pratite/retweetajte: @pwc_press

Br. stranica 3

Stalan napredak u ekonomskom osnaživanju žena, ali rodni jaz u plaćama još je uvijek velik problem

Korist od ravnopravnosti u plaćama muškaraca i žena u državama OECD-a mogla bi značiti povećanje ukupne zarade žena od 2 bilijuna USD

Najnoviji PwC-ov indeks o zaposlenim ženama „**Women in Work Index**“ otkriva:

- Postupno poboljšanje ekonomskog osnaživanja žena u državama OECD-a
- Nordijske države i dalje su vodeće po tom pitanju, a prva 3 mjesta zauzimaju **Island, Švedska i Norveška**
- **Poljska** se penje u 10 najboljih zahvaljujući smanjenju nezaposlenosti žena
- U ostalih 10 najboljih ubrajaju se **Novi Zeland, Slovenija, Danska, Luksemburg, Finska i Švicarska**
- Ali rodni jaz u plaćama predstavlja velik izazov, pri čemu je ravnopravnost i dalje desetljećima, ako ne i stoljećima daleko
- Potencijalna korist od prevladavanja ovog jaza mogla bi povećati ukupnu zaradu žena za 2 bilijuna USD

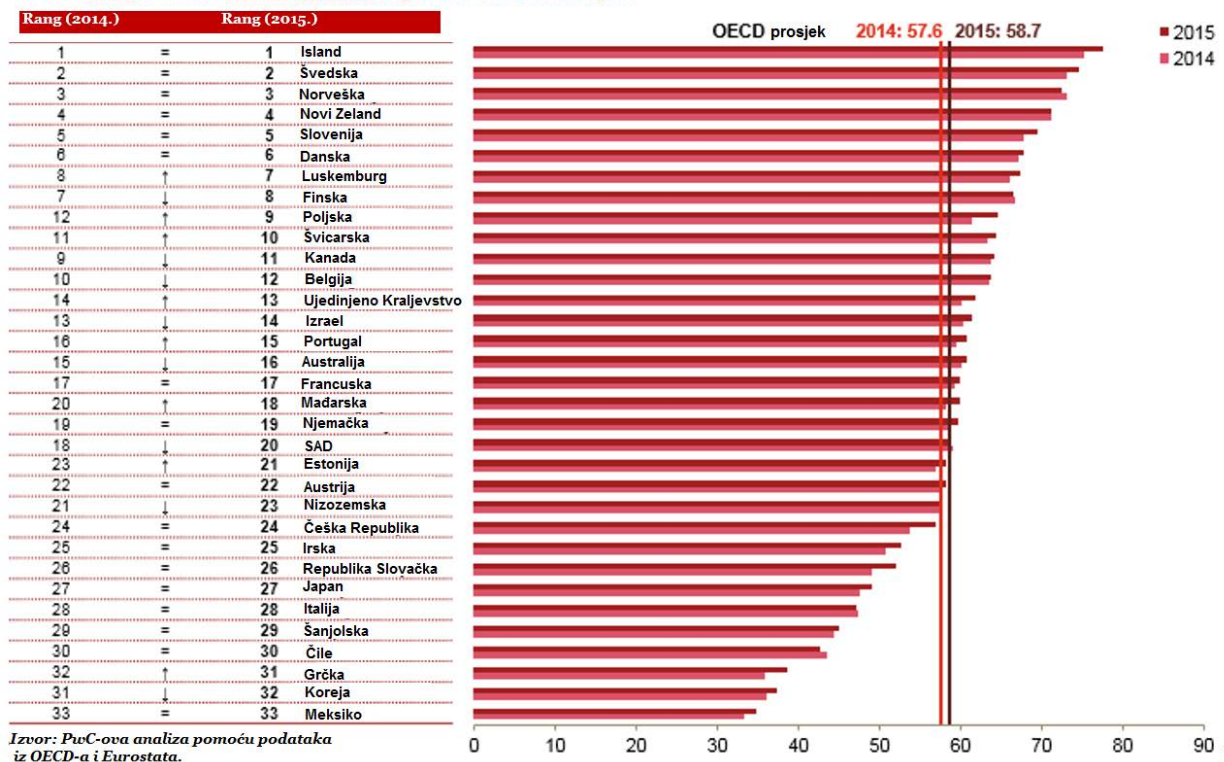
21. veljače 2017. – Spor, ali stalan napredak prema jačem ekonomskom osnaživanju žena i dalje je vidljiv u državama OECD-a, navodi se u novom izvješću PwC-a.

Ali rodni jaz u plaćama i dalje je velik problem jer žene koje rade u državama OECD-a u prosjeku i dalje zarađuju 16 % manje od svojih muških kolega, unatoč tome što postaju bolje kvalificirane.

Najnoviji PwC-ov indeks o zaposlenim ženama **Women in Work Index**, koji mjeri razinu ekonomskog osnaženja žena u 33 države OECD-a na temelju pet ključnih pokazatelja, pokazuje da nordijske države, osobito Island, Švedska i Norveška, i dalje zauzimaju vodeće mjesto u indeksu. Poljska se ističe u postizanju najvećeg godišnjeg poboljšanja, napredovavši s 12. na 9. mjesto. To je rezultat pada nezaposlenosti žena i povećanja stope zaposlenosti na puno radno vrijeme.

PwC-ova analiza pokazuje da postoje značajne dugoročne ekonomske koristi od povećanja stope zaposlenosti žena, koja bi trebala biti kao u Švedskoj; korist za BDP u državama OECD-a mogli bi iznositi oko 6 bilijuna USD.

Slika 1. PwC-ov indeks *Women in Work*, usporedba 2015. i 2014. god



Kada je u pitanju smanjenje rodnog jaza u plaćama, države poput Poljske, Luksemburga i Belgije mogle bi u cijelosti ukloniti taj jaz u roku od dva desetljeća, ako se povijesni trendovi nastave. No, puno sporiji povijesni napredak u Njemačkoj i Španjolskoj znači da se njihov jaz u plaćama možda neće ukloniti više od dva stoljeća, iako bi uvođenje takve politike kao prioriteta moglo ubrzati napredak. Korist od postizanja ravnopravnosti između plaća muškaraca i žena u državama OECD-a su značajni - to bi moglo dovesti do potencijalnog povećanja zarade žena od 2 bilijuna USD u današnjoj vrijednosti.

Yong Jing TEOW, PwC-ov ekonomist i suautor izvješća, kaže:

„Mnogo je toga što bi tvrtke i vlade mogle učiniti da bi riješili uzroke rodnog jaza u plaćama, koji je duboko ukorijenjen. Pokazalo se da mjere koje poboljšavaju dostupnost pristupačnih vrtića i zajedničkog roditeljskog dopusta utječu na to da više žena ima kvalitetan posao. Tvrtke također mogu učiniti fleksibilne mogućnosti dostupnijima, omogućujući svojim zaposlenicima da usklade svoje obiteljske i poslovne obveze.“

Napomene:

1. PwC-ov indeks o zaposlenim ženama *Women in Work Index* ponderirani je prosjek različitih mjera koje odražavaju ekonomsko osnaživanje žena, uključujući ravnopravnost u zaradi, mogućnosti zapošljavanja žena i sigurnost radnog mjesta.
2. Metodologija za mjerenje koristi od uklanjanja rodnog jaza u plaćama uključuje procjenu mogućeg povećanja ukupne zarade žena izjednačavanjem prosječne godišnje zarade žena i prosječne godišnje zarade muškaraca.
3. Za više informacija o PwC-om indeksu o zaposlenim ženama *Women in Work Index* i proučavanje podataka i slikovnih prikaza, posjetite www.pwc.co.uk/womeninwork

O društvu PwC

PwC-u je cilj izgraditi povjerenje u društvo i rješavati važne probleme. Mreža smo društava u 157 država s više od 223.000 ljudi koji su predani pružanju kvalitetnih usluga iz područja osiguranja, savjetovanja i poreza. Saznajte više i recite nam što Vam je važno putem naše stranice www.pwc.com.

PwC se odnosi na mrežu PwC i/ili jedno ili više njezinih društava članica, od kojih je svako društvo zasebna pravna osoba. Za više informacija molimo posjetite stranicu www.pwc.com/structure.

© 2017 PwC. Sva prava pridržana